

**Együtt jobban.
Gemeinsam
besser!**

We ♥ paving.

Frühwald

Kedves Kollégák!
Kedves Munkatársak!
Nagyra becsült Partnerek!

Megélt értékeink fejezik ki, hogy kik vagyunk. Jövőképünk és küldetésünk határozza meg szemléletünket. Közös alakítottuk ki stratégiánk ezen három alappillérét, melyek kijelölik a Frühwald Csoport útját a jövő felé. A következők motiválnak bennünket:

- A Frühwald Csoport – mint egy nemzetközi családi vállalkozás – küldetésével, jövőképevel és értékeivel szeretné egyértelművé tenni mind befelé mind kifelé identitását, és a Frühwald növekedésének útját.
- A Frühwald csoport vállalati arculata „világítótoronyként” vagy „iránytűként” támogatja nemzetközi sikereinket ügyfél- és sikerorientált szemléletünkkel együtt.
- A vállalati identitás a közös gondolkodás alapja.
- Célunk a vállalati identissal, hogy megőrizzük vállalati kultúránkat, gondolkodásmódunkat és üzletvitelünket a jövő generációi számára.
- Közös céljaink és szándékaink az egész vállalat számára követendőek.
- Egyértelmű alapot teremtünk a rendelkezésre álló erőforrások észszerű elosztásához.
- Megteremtjük szervezetünk követendő vállalati kultúráját, mely meghatározza magatartásunkat és közös szemléletmódunkat.

- Céljaink optimális eléréséhez minden munkatársunknak támpontot és fejlődési lehetőségeket nyújtunk.
- Vállalati identitásunk különböztet meg bennünket versenytársainktól.

Következésképpen küldetésünk, jövőképünk és értékeink „identitástudatot” teremtenek szervezetünkben, és vállalati arculatunk alapvető elemeit alkotják.

Ebben a szellemben szeretném megköszönni a Frühwald egész csapatának a hozzájárulást és a fejlődést, és biztos vagyok benne, hogy az immár szilárd alapokon nyugvó vállalati identitásunk mérföldkövet jelent további fejlődésünkben.



Robert F. Holzer, Mag.
Tulajdonos-vezérigazgató / CEO

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,
sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
wertgeschätzte Marktpartnerinnen und Marktpartner,

unsere gelebten Werte sind ein Ausdruck davon, wer wir sind! Darüber hinaus ergibt sich aus unserer Vision und unserer Mission ein Leitfaden für unser Handeln. Wir haben nun diese „drei Hauptpfeiler unserer Strategie“ gemeinsam festgehalten und werden damit unseren Weg in die Zukunft definieren. Dabei motiviert uns vor allem folgendes:

- Die Frühwald Group – als internationales Familienunternehmen – will mit ihrer Vision, Mission und ihren Werten nach innen und außen ihre Identität sowie den Weg ihres Wachstums klar beschreiben.
- Die Corporate Identity der Frühwald Gruppe leitet uns, wie ein Leuchtturm oder Kompass, auf einen kunden- und erfolgsorientierten Weg und unterstützt unser internationales Geschäft.
- Unsere Unternehmensidentität ist die Grundlage für unser gemeinsames Denken.
- Wir verfolgen das Ziel, unsere Unternehmenskultur, unsere Denkweise und unsere Art und Weise Geschäfte zu machen, konsequent zu leben und als Orientierung für zukünftige Generationen zu bewahren.
- Unsere gemeinsamen Absichten und Ziele werden in der gesamten Organisation gelebt.
- Wir schaffen eine klare Basis zur sinnvollen Verteilung, der zur Verfügung stehenden Ressourcen.

- Wir schaffen eine vorbildliche Unternehmenskultur, die unsere gemeinsame Haltung und unser vertrauensvolles Verhalten bestimmt.
- Zur optimalen Zielverwirklichung empfehlen wir allen unseren MitarbeiterInnen Anhaltspunkte und Entwicklungsvorgaben.
- Mit unserer Corporate Identity unterscheiden wir uns von unseren Mitbewerbern.

Zusammenfassend: Vision, Mission und Values schaffen ein „Identitätsbewusstsein“ in unserer Organisation und sie sind die wesentlichen Elemente unserer Unternehmensstrategie.

In diesem Sinne möchte ich mich beim ganzen Frühwald Team herzlich für den Input und die Erarbeitung unserer Corporate Identity bedanken. Für unsere gemeinsame Zukunft bin ich mir sicher, dass sie ein festgeschriebener Meilenstein für unsere weitere Entwicklung darstellt.



A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large initial 'R' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

Robert F. Holzer
Geschäftsführender Gesellschafter / CEO

Vision

Wir sind die erste Wahl in CEE im Bereich Premium Designlösungen für Flächen mit Zukunft und streben nachhaltiges Wachstum an.

Mission

Gemeinsam besser ...
... mit unseren Stakeholdern für exzellente Designlösungen für Flächen.

Jövőkép

Fenntartható növekedés mellett a vásárlók első számú választása vagyunk a prémium térburkolatok terén a közép- és kelet-európai országokban.

Küldetés

Együtt jobban...
....az érintett felekkel közösen, a kiváló térburkolati megoldásokért.

Unsere Werte

- Tradition und Verantwortung
- Wertschätzung
- Kompetenz
- Kundenorientierung
- Technologie- und Innovationsführer
- Ökologie
- Teamgeist und Leidenschaft
- Ergebnisorientierung

Értékeink

- Hagymány és felelősség
- Megbecsülés
- Szakértelem
- Ügyfélközpontúság
- Technológiai és innovációs vezető szerep
- Ökológia
- Csapatszellem és szenvedély
- Eredményorientáltság

Tradition und Verantwortung

- Wir bauen auf über 90 Jahre Erfahrung aus unserer erfolgreichen Unternehmensentwicklung.
- Unser Ziel ist nicht die kurzfristige, sondern die langfristige Profitabilität.
- Als Familieneigentümer fühlen wir uns verantwortlich für alle Mitarbeiter.
- Die Eigentümer unterstützen und finanzieren mit Kapital das weitere Wachstum der Unternehmensgruppe.

Wertschätzung

- Alle Mitarbeiter im Unternehmen erfahren die gleiche Wertschätzung.
- Wir setzen auf die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter, um gemeinsam die Unternehmensziele zu erreichen.
- Unsere Beziehungen sind gekennzeichnet durch einen wertschätzenden Umgang miteinander.
- Wir führen einen ehrlichen, offenen und konstruktiven Dialog.
- Wir unterstützen gute Ideen unserer Mitarbeiter.
- Wir fördern eine Arbeitsumgebung, in der sich die Mitarbeiter gut und sicher fühlen.
- Wir gehen flexibel und individuell auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter ein.
- Wir pflegen enge und langjährige Beziehungen zu unseren Partnern und behandeln sie wie unsere Kunden.

Hagyomány és felelősség

- Több mint 90 évnyi sikeres fejlődésünkre és tapasztalatainkra alapozzuk vállalatunkat.
- Célunk nem a rövid távú, hanem a hosszú távú nyereségesség.
- Családi vállalkozásként minden alkalmazottunkért felelősséget vállalunk.
- Tulajdonosaink tőkével támogatják és finanszírozzák a csoport jövőbeli növekedését.

Kompetenz

- Wir beschäftigen gut ausgebildete Mitarbeiter und bieten ihnen die Möglichkeit zur ständigen Weiterbildung.
- Wir wollen alle wichtigen Prozesse in unserer Hand haben, damit die Kompetenz bei unseren Mitarbeitern bleibt.
- Alle Prozesse im Unternehmen sind gut dokumentiert und können jederzeit abgerufen werden.
- Alle Anlagen und Prozesse entsprechen dem Stand der Technik.
- Alle Mitarbeiter gehen mit den Anlagen sorgsam um.

Kundenorientierung

- Wir sind für unsere Kunden ein verlässlicher Partner.
- Wir wollen die Kundenzufriedenheit stetig steigern.
- Unsere Produkte und Dienstleistungen haben exzellente Qualität und sind auf die Bedürfnisse unserer Kunden ausgerichtet.
- Wir halten unsere Versprechen gegenüber Kunden, Kollegen und unseren Partnern.
- Wir streben danach, für unsere Kunden immer die Besten im Service zu sein.

Szakértelem

- Jól képzett munkatársakat alkalmazunk, és biztosítjuk számukra a folyamatos szakmai fejlődés lehetőségét.
- Szeretnénk minden fontos folyamatot a kezünkben tartani, hogy a szakértelem munkatársainknál maradjon.
- Minden folyamat a cégen belül jól dokumentált, és bármikor visszakereshető.
- Minden gépünk és folyamatunk korszerű.
- Minden munkatársunk gondosan bánik a berendezésekkel.

Ügyfélközpontúság

- Megbízható partnere vagyunk ügyfeleinknek.
- Folyamatosan növeljük ügyfeleink elégedettségét.
- Termékeink és szolgáltatásaink kiváló minőségűek és ügyfeleink igényeihez igazodnak.
- Betartjuk az ügyfeleinknek, munkatársainknak és partnereinknek tett ígéreteinket.
- Arra törekszünk, hogy ügyfeleinknek mindig a legmagasabb szintű szolgáltatásokat nyújtsuk.

Technologie- und Innovationsführer

- Wir verbessern kontinuierlich unsere Produkte und Produktionsprozesse.
- Produktentwicklung und Innovation sind ein inhärenter Prozess der Unternehmensentwicklung.
- Wir belohnen und fördern jeden Beitrag zu Verbesserungen und Innovationen.

Ökologie

- Wir achten auf unsere Umwelt über die legislativen Anforderungen hinaus und setzen eigene Standards.
- Wir halten alle bestehenden Normen und Gesetze ein.
- Wir setzen Rohstoffe effizient ein, vermeiden Abfall oder recyceln ihn – Produktionsausschüsse werden der laufenden Produktion zugeführt.
- Wir sparen Energie und gehen mit unseren Ressourcen behutsam um.

Technológiai és innovációs vezető szerep

- Folyamatosan fejlesztjük termékeinket, szolgáltatásainkat és gyártási folyamatainkat.
- A termékfejlesztés és a folyamatos innováció társaságunk fejlődésének szerves része.
- Jutalmazzuk és ösztönözzük a fejlesztéshez és innovációhoz való hozzájárulást.

Ökológia

- A törvényi előírásokon túl óvjuk a környezetünket és saját követelményrendszerrel is felállítunk.
- Minden érvényben lévő törvényt és előírást betartunk.
- Hatékonyan használjuk fel a nyersanyagokat, és elkerüljük vagy újrahasznosítjuk a hulladékot, így gyártási hulladékunk folyamatosan visszakérül a termelésbe.
- Energiát takarítunk meg, és takarékosan bánunk erőforrásainkkal.

Teamgeist und Leidenschaft

- Wir arbeiten zusammen, anstatt uns zu konkurrenzieren.
- Wir haben Freude an der Arbeit und sehen uns als Team.
- Wir helfen neuen Mitarbeitern sich im Unternehmen zu integrieren.
- Der Erfolg des Teams steht über dem Erfolg des Einzelnen.
- Wir haben den Anspruch, dass wir täglich besser werden, offen für Neues sind und dazu lernen.
- Wir tauschen grundsätzlich alle wichtigen Informationen untereinander aus.

Ergebnisorientierung

- Wir arbeiten professionell in jeder Hinsicht.
- Wir treffen Entscheidungen sorgfältig und ohne übermäßige Risiken.
- Wir erwirtschaften Gewinne, um zukünftiges Wachstum und Projekte zu finanzieren.
- Jeder soll zum Unternehmenserfolg beitragen.

Csapat szellem és szenvedély

- Versenyzés helyett együttműködünk egymással.
- Élvezzük a munkánkat, és csapatként tekintünk magunkra.
- Segítünk az új munkatársaknak beilleszkedni a cégbe.
- A csapat sikere fontosabb, mint az egyén sikere.
- Törekszünk arra, hogy napról napra fejlődjünk, nyitottak legyünk az új dolgokra, és tanuljunk belőlük.
- Minden fontos információt megosztunk egymással.

Eredményorientáltság

- Minden szempontból professzionálisan végezzük a munkánkat.
- Döntéseinket körültekintően és felesleges kockázat nélkül hozzuk meg.
- Profitot termelünk jövőbeni növekedésünk és projektjeink finanszírozására.
- Mindenkinek hozzá kell járulnia a vállalat sikeréhez.



Jövőkép

Küldetés

Értékeink

„Ha egy nagy múltú cég befektet a jövőjébe,
mindig vezető szerepet ér el.“

Robert F. Holzer, Mag.
Tulajdonos-vezérigazgató / CEO

Frühwald

Frühwald Kft.
5600 Békéscsaba
Berényi út 136/1.

T: +36 (66) 447 244
E: bekescsaba@fruehwald.hu
W: www.fruehwald.hu

Frühwald Kft.
2038 Sósút
Kőbánya út

T: +36 (23) 348-370
E: soskut@fruehwald.hu
W: www.fruehwald.hu

Frühwald Kft.
4244 Újfehértó
Epreskert út 2.

T: +36 (42) 291-042
E: ujfeherto@fruehwald.hu
W: www.fruehwald.hu